



# Conoce el Plan de Formación de la ECLAP para 2014

Con un nuevo programa formativo y una mayor participación de los empleados, arrancan las actividades formativas para este año.

## PF14 PLAN DE FORMACIÓN 2014 ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE CASTILLA Y LEÓN

La Escuela de Administración Pública de Castilla y León comprometida con la premisa de garantizar la formación de los empleados públicos como motor de cambio y medio para la mejora y actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, ofrece un Plan de Formación para el año 2014 basado en los conceptos de calidad y de mejora continua, con el convencimiento de que el desarrollo personal y profesional es el mejor instrumento para conseguir una Administración eficaz dedicada al servicio a los ciudadanos.

En base a estas consideraciones, para la elaboración del Plan de Formación para el año 2014 se han tenido en cuenta, además de las fuentes de información habituales, las necesidades formativas detectadas por los propios empleados públicos, a través de la aplicación PARTICIPA, cauce de comunicación de las necesidades formativas detectadas y que puedan contribuir a una mejora en el desempeño del puesto, de la unidad administrativa o de la organización en general.

El Plan de Formación de este año

incluye un nuevo programa, el de “Aplicaciones y Servicios Corporativos”, en el que se integran las acciones formativas dirigidas a las personas que hacen uso de aplicaciones corporativas como el sistema de contratación electrónica “Duero”, el sistema de información para la gestión integrada de los recursos humanos “Persigo” o la gestión telefónica “Urbión”, con la finalidad de optimizar la utilización de estos recursos tecnológicos. Además, incluye cursos propuestos por los propios empleados públicos para satisfacer las necesidades formativas detectadas por ellos mismos, reestructura alguno de los existentes para evitar duplicidades o para adaptarlos a la realidad y aumenta las ediciones de alguno de los cursos ofertados en planes anteriores que gozan de mayor demanda entre los empleados públicos.

El Plan de Formación para el año 2014 sigue la línea iniciada en años anteriores y apuesta por reforzar la teleformación y potenciar la formación a medida, como modo de optimizar los recursos para llegar al mayor número posible de empleados y desarrollar las actividades formativas que se precisen para la consecución de los objetivos que las diversas unidades se propongan alcanzar.

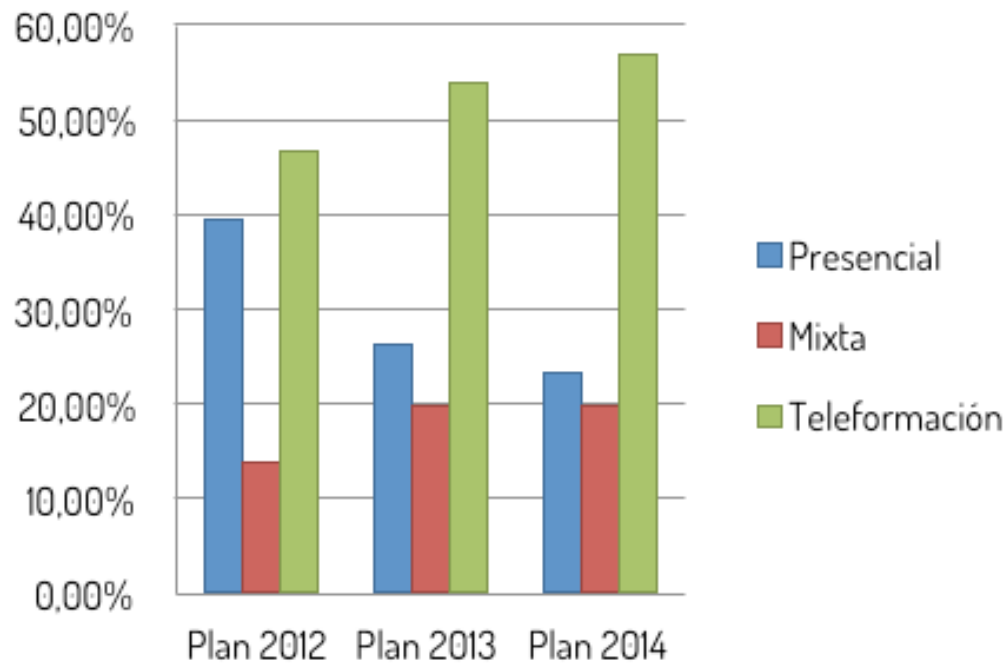
En números, el Plan de Formación para el año 2014 contará con más de 448 acciones formativas teniendo en cuenta tanto la formación general como la sectorial, con una previsión de participación de más de 14.000 empleados públicos. Supone, con el mismo presupuesto que en años anteriores, un incremento del 14,51% de acciones formativas dirigidas a un 13,43% más de alumnos. Un año más la ECLAP mantiene el nivel de calidad de la formación y aumenta su alcance.





## El Plan de Formación para 2014, en cifras

### Cursos de Formación General



### Alumnos

