

Programa de Formación de Directivos Públicos Profesionales de la Administración de la Comunidad de Castilla y León

El Programa de Formación de Directivos pretende desarrollar un itinerario de refuerzo competencial compuesto de:

- Un diagnóstico inicial, diferente y único para cada directivo (test competencial y/o entrevista individual con un experto, al principio del itinerario).
- Una propuesta personalizada de 2 módulos multicanales (presenciales, mixtos o virtuales), a realizar anualmente, a fin de reforzar 2 competencias concretas de cada persona. Estos 2 módulos se eligen de entre una oferta total de los 12 que componen el perfil competencial del directivo público de la Administración de Castilla y León.
- Una entrevista o comunicación individual de cierre, al final de cada año, para evaluación de la mejora y prescripción del siguiente itinerario anual de refuerzo competencial.

Este programa está apoyado por:

- Una ficha digital, en que se recogen los avances de cada persona y los módulos prescritos, 'a la carta'.
- Un aula virtual con foro (grupos de 15 – 18 alumnos), donde todos los participantes cuentan con un experto y el apoyo de un compañero suyo, de la misma Administración, previamente formado para ello. A tal efecto, se ha creado un equipo de 14 tutores virtuales voluntarios, todos ellos directivos de la JCYL, que también siguen el Itinerario y realizan esta tarea de 'delegado de clase', de forma complementaria a su desempeño profesional habitual. Disponen de una comunidad virtual de formadores internos, exclusiva para ellos ('sala de profesores' virtual), y de 2 talleres presenciales al año, donde comentan buenas prácticas y reciben formación específica para realizar esta labor.
- Una colección de *case studies* internos para debatir, basados en historias reales de la propia JCYL, relatados por los tutores internos y creados con herramientas virtuales colaborativas
- Mediante la plataforma de la ECLAP, en las aulas virtuales se realizan reflexiones colaborativas sobre temas de interés común que luego se plasman en informes internos: resumen de buenas prácticas o debates sobre Administración, etc.

Anualmente se programa una serie de actividades complementarias de mejora de habilidades, no incluidas en cada itinerario individual y voluntarias, que aportan aun mayor excelencia a la capacitación de los directivos.